

Informativa ai sensi degli artt. 13-14 Reg. UE 2016/679 resa ai CANDIDATI all'istaurazione di un rapporto di lavoro, (di seguito anche *Interessato/i*) AREA WEB

Per offrire ai candidati le più ampie garanzie, ECO POL S.p.a. si avvale della piattaforma In-recruiting (una soluzione di Interviewweb S.r.l. Società del gruppo Zucchetti - maggiori informazioni sul sito <https://www.in-recruiting.com/>) su cui l'interessato viene reindirizzato per inviare la propria candidatura.

Alla presentazione della prima candidatura la piattaforma invierà all'indirizzo e-mail comunicato dal candidato un link per confermare i dati e completare la registrazione al servizio, che consentirà al candidato stesso di accedere ai dati da egli invitati ed aggiornarli in qualsiasi momento o inoltrare altre candidature in modo più semplice e veloce, a tal uopo gli verranno assegnate delle credenziali costituite dal suo indirizzo e-mail ed una password da egli stesso impostata; a tal proposito si raccomanda al candidato di impostare in fase di registrazione una password di adeguata robustezza.

1. QUALI DATI VENGONO TRATTATI

- a) dati ed informazioni fornite dall'interessato o da soggetti da questi delegati o autorizzati (anche tramite compilazione di schede anagrafiche, invio di curricula, etc.);
- b) dati provenienti da pubblici registri, elenchi, atti o documenti conoscibili da chiunque;
- c) dati relativi ad informative precontrattuali (curriculum vitae, dati liberamente acquisibili da fonti pubbliche e/o forniti da soggetti incaricati della selezione, etc.);
- d) dati che si originano nel corso delle eventuali verifiche e colloqui a cui il candidato partecipa e in occasione dell'eventuale accertamento dell'idoneità psico-fisica alla mansione (es.: e valutazioni soggettive degli addetti alla selezione incaricati da ECO POL S.p.A. ed eventualmente attestati/certificati di idoneità rilasciati in fase preassuntiva dal Medico Competente).

Tra i dati sopra menzionati potranno essere compresi, solo se pertinenti e necessari in relazione alle finalità di seguito indicate, anche dati relativi a condanne penali e reati e/o categorie particolari di dati quali: *dati comunicati dall'interessato e dati relativi alla salute*. Tra i dati menzionati al punto 1 sono riconducibili a tali categorie, ad esempio i dati raccolti in riferimento a malattie anche professionali, invalidità, infermità, ad idoneità psicofisica a svolgere determinate mansioni o ad appartenenza a categorie protette.

1.1 perchè i dati possono essere trattati (base giuridica del trattamento)

I dati sopra indicati possono essere trattati, sempre in relazione alle finalità di seguito indicate:

- > in quanto necessari all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato
- > in quanto resi manifestamente pubblici dall'interessato,
- > perseguimento di un legittimo interesse del titolare del trattamento consistente nella tutela del patrimonio e nella correttezza ed efficacia nei processi di selezione e verifica delle dichiarazioni rese (in particolare in riferimento alle finalità di cui al successivo punto 3 lett. c - d)
- > in quanto provenienti da pubblici registri accessibili a chiunque;
- > in quanto necessari a far valere o difendere un diritto in sede giudiziaria o a valutare se vi sia un diritto da tutelare utilmente in sede giudiziaria
- > avendo l'interessato espresso il proprio consenso, (in particolare in relazione al trattamento di alcune categorie particolari di dati personali non già contenuti nei curricula spontaneamente inviati dal candidato e per le finalità di cui al successivo punto 3 lett. b)

2. ORIGINE DEI DATI

I dati di cui al punto 1 :

- > provengono dall'interessato stesso, anche per tramite di soggetti terzi che agiscono per Suo conto o da egli autorizzati (es.: familiari, agenzie di selezione personale, scuole/enti di formazione, associazioni, etc.)
- > vengono acquisiti da fonti liberamente accessibili a chiunque (pubblici registri, elenchi, atti o documenti conoscibili da chiunque, etc.);
- > si originano nel corso degli eventuali colloqui a cui il candidato partecipa e in occasione dell'eventuale accertamento dell'idoneità psico-fisica alla mansione quali: risultati di test psicoattitudinali, sempre limitati a quanto necessario all'inserimento nello specifico contesto lavorativo, o attestati/certificati di idoneità rilasciati in fase preassuntiva dal Medico Competente e valutazioni soggettive degli addetti alla selezione.

3. PERCHÈ VENGONO TRATTATI I DATI Finalità dei trattamenti

Il trattamento a cui saranno sottoposti i dati personali ha le seguenti finalità:

- a. valutazione del candidato ai fini di un'eventuale suo impiego anche non in rapporto di lavoro dipendente.
- b. conservazione per un eventuale futuro impiego anche non in rapporto di lavoro dipendente (ES.: contratti a progetto, etc) anche da parte di aziende collegate e/o controllate
- c. verificare la completezza dei dati riferiti dal candidato; si specifica a tal proposito che la completezza dei dati necessari ad una corretta valutazione del candidato è requisito essenziale per la partecipazione alla selezione;
- d. integrare le informazioni conferite dall'interessato attingendo da pubblici registri, elenchi, atti o documenti conoscibili da chiunque, anche disponibili sul web/internet verificandone l'attendibilità, credibilità e verosimiglianza tutto ciò sempre in riferimento all'attitudine professionale del candidato ed a caratteristiche/dati che incidono sulle modalità di svolgimento della attività lavorativa o che costituiscono un requisito essenziale e determinante ai fini dello svolgimento della mansione/incarico per cui il Candidato viene valutato

4. COME VENGONO TRATTATI I DATI e tempi di conservazione

In relazione alle summenzionate finalità i trattamenti dei dati personali potranno avvenire con strumenti cartacei, informatici e telematici e comprenderà tutte le operazioni o complesso di operazioni necessarie al trattamento in questione, ivi incluse le comunicazioni negli ambiti richiamati sul presente documento ed eventuali verifiche dell'esattezza dei dati effettuate

anche presso i soggetti indicati sul proprio curriculum dall'interessato; tutto ciò sempre garantendo la più assoluta riservatezza, pertinenza e non eccedenza rispetto alle finalità sopra descritte.

Per alcune mansioni che necessitino di particolare attenzione potrà essere richiesto al candidato di partecipare a specifici test psicoattitudinali erogati da soggetti terzi che si configureranno quali titolari autonomi del trattamento

Anche nel caso il candidato non venga immediatamente selezionato, i dati di cui sopra verranno conservati, sempre ai fini di selezione, per un periodo non superiore a 24 mesi successivi all'ultimo contatto avuto con l'interessato tenendo presente che dopo 12 mesi da verranno utilizzati solamente il nominativo, i recapiti e l'indicazione generica della posizione d'interesse allo scopo di richiedere all'interessato un eventuale aggiornamento dei dati ed una conferma della propria disponibilità.

5. DA CHI POSSONO ESSERE TRATTATI

Per le medesime finalità i dati potranno essere trattati dalle seguenti categorie di incaricati e/o responsabili:

- Personale della funzione Risorse Umane di ECOPOP S.p.A.
- Responsabili e coordinatori della Direzione/Funzione/Ufficio/Unità operativa interessata al profilo del candidato .
- Risorse (interne ed esterne) a cui è delegata a gestione e manutenzione dei sistemi informatici
- Aziende/consulenti incaricati di effettuare attività di selezione o verifiche per conto di ECOPOP S.p.A..

6. A CHI POSSONO ESSERE COMUNICATI

I dati personali relativi al trattamento in questione potranno essere comunicati:

- ad Aziende collegate site anche all'esterno della UE (elencate sul sito <https://www.ecopol.com/>) se e per quanto interessate al profilo del candidato o coinvolte nel processo di selezione
- ad Aziende/consulenti coinvolti nelle attività di verifica e selezione che agiranno in qualità di autonomi titolari.

Naturalmente le comunicazioni sopra descritte sono limitate ai soli dati necessari all'Ente destinatario per l'espletamento dei propri compiti e/o per il raggiungimento dei fini connessi alla comunicazione stessa, sempre riconducibili a quanto riportato al precedente punto 3.

6.1 Trasferimento all'estero

La condivisione di risorse ed attività con aziende collegate site anche all'esterno della UE (elencate sul sito <https://www.ecopol.com/>) potrà comportare un trasferimento dei dati verso tali aziende se e per quanto interessate al profilo del candidato o coinvolte nel processo di selezione.

A tal proposito si fa presente che tutte le Società collegate che dovessero ricevere i dati adottano lo stesso sistema di gestione privacy e le stesse misure di protezione in vigore in ECOPOP S.p.A.; per garantire agli interessati piena tutela i rapporti con tali Società verranno disciplinati attraverso la sottoscrizione delle clausole contrattuali-tipo indicate a livello europeo (Decisione di esecuzione (UE) 2021/914 della Commissione del 4 giugno 2021)

6.2 DIFFUSIONE

I dati non saranno diffusi

7. QUANDO È OBBLIGATORIO COMUNICARE I PROPRI DATI

La comunicazione e l'aggiornamento dei propri dati hanno ovviamente natura facoltativa, così come il conferimento dei consensi eventualmente richiesti.

8. CHI È IL TITOLARE DEL TRATTAMENTO E DIRITTI DELL'INTERESSATO

Il Titolare del trattamento in parola è **ECOPOL S.p.A.** – Polo Industriale Sergio Marchionne n.1 – 51013 Chiesina Uzzanese (PT) – Tel. +39 0572 286000

9. DIRITTI DELL'INTERESSATO

L'interessato ha il diritto:

- > di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano e di opporsi al loro trattamento,
- > se il trattamento è effettuato con mezzi automatizzati (informatici) e sulla base del proprio consenso, di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che lo riguardano e/o di ottenerne la trasmissione diretta ad altro titolare del trattamento, se tecnicamente fattibile
- > di revocare il proprio consenso in qualsiasi momento (senza che sia pregiudicata la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca), ovviamente ciò per i trattamenti effettuati sulla base di tale presupposto
- > di proporre reclamo a un'autorità di controllo: Garante per la protezione dei dati personali - Piazza Venezia n. 11 00187 ROMA - Centralino telefonico: (+39) 06.696771 - E-mail: garante@gpdp.it - posta certificata protocollo@pec.gpdp.it

Per far valere i diritti l'interessato potrà rivolgersi al Titolare per tramite dei recapiti sopra indicati o scrivendo a privacy@ecopol.com tenendo presente che non potranno essere comunicati dati personali per telefono ove non vi sia sicurezza sull'identità dell'interlocutore e che anche negli altri casi l'interessato dovrà essere identificato con certezza.

Infine si invita il Candidato ad aggiornare periodicamente i propri dati tenendo presente che:

- > ECOPOL S.p.A. NON potrà prendere in considerazione, ai fini delle selezioni, curricula che non siano stati aggiornati da più di 12 mesi e che, come sopra accennato, dopo tale termine, verranno utilizzati solamente il nominativo, i recapiti e l'indicazione generica della posizione d'interesse allo scopo di richiedere all'interessato un eventuale aggiornamento dei dati ed una conferma della propria disponibilità;
- > in ogni caso dopo 24 mesi dall'ultimo aggiornamento da parte del candidato i Suoi dati potranno essere cancellati dalle banche dati di ECOPOL S.p.A..

Il Candidato potrà comunicare solamente informazioni di cui abbia la piena disponibilità avendo ricevuto le dovute autorizzazioni dai soggetti a cui esse si riferiscono