

**Informativa ai sensi degli artt. 13-14 Reg. UE 2016/679 resa ai CANDIDATI  
all'istaurazione di un rapporto di lavoro, (di seguito anche *Interessato/i*)  
AREA WEB**

Per offrire ai candidati le più ampie garanzie, ECO POL S.p.a. si avvale della piattaforma In-recruiting (una soluzione di Interviewweb S.r.l. Società del gruppo Zucchetti - maggiori informazioni sul sito <https://www.in-recruiting.com/>) su cui l'interessato viene reindirizzato per inviare la propria candidatura.

Alla presentazione della prima candidatura la piattaforma invierà all'indirizzo e-mail comunicato dal candidato un link per confermare i dati e completare la registrazione al servizio, che consentirà al candidato stesso di accedere ai dati da egli invitati ed aggiornarli in qualsiasi momento o inoltrare altre candidature in modo più semplice e veloce, a tal uopo gli verranno assegnate delle credenziali costituite dal suo indirizzo e-mail ed una password da egli stesso impostata; a tal proposito si raccomanda al candidato di impostare in fase di registrazione una password di adeguata robustezza.

**1. QUALI DATI VENGONO TRATTATI**

- dati ed informazioni fornite dall'interessato o da soggetti da questi delegati o autorizzati (anche tramite compilazione di schede anagrafiche, invio di curricula, etc.);
- dati provenienti da pubblici registri, elenchi, atti o documenti conoscibili da chiunque;
- dati relativi ad informative precontrattuali (curriculum vitae, dati liberamente acquisibili da fonti pubbliche e/o forniti da soggetti incaricati della selezione, etc.);
- dati che si originano nel corso delle eventuali verifiche e colloqui a cui il candidato partecipa e in occasione dell'eventuale accertamento dell'idoneità psico-fisica alla mansione (es.: e valutazioni soggettive degli addetti alla selezione incaricati da ECO POL S.p.A. ed eventualmente attestati/certificati di idoneità rilasciati in fase preassuntiva dal Medico Competente).

Tra i dati sopra menzionati potranno essere compresi, solo se pertinenti e necessari in relazione alle finalità di seguito indicate, anche dati relativi a condanne penali e reati e/o categorie particolari di dati quali: *dati comunicati dall'interessato e dati relativi alla salute*. Tra i dati menzionati al punto 1 sono riconducibili a tali categorie, ad esempio i dati raccolti in riferimento a malattie anche professionali, invalidità, infermità, ad idoneità psicofisica a svolgere determinate mansioni o ad appartenenza a categorie protette.

**1.1 perchè i dati possono essere trattati (base giuridica del trattamento)**

I dati sopra indicati possono essere trattati, sempre in relazione alle finalità di seguito indicate:

- > in quanto necessari all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato
- > in quanto resi manifestamente pubblici dall'interessato,
- > perseguimento di un legittimo interesse del titolare del trattamento consistente nella tutela del patrimonio e nella correttezza ed efficacia nei processi di selezione e verifica delle dichiarazioni rese (in particolare in riferimento alle finalità di cui al successivo punto 3 lett. c - d)
- > in quanto provenienti da pubblici registri accessibili a chiunque;
- > in quanto necessari a far valere o difendere un diritto in sede giudiziaria o a valutare se vi sia un diritto da tutelare utilmente in sede giudiziaria
- > avendo l'interessato espresso il proprio consenso, (in particolare in relazione al trattamento di alcune categorie particolari di dati personali non già contenuti nei curricula spontaneamente inviati dal candidato e per le finalità di cui al successivo punto 3 lett. b)

**2. ORIGINE DEI DATI**

I dati di cui al punto 1 :

- > provengono dall'interessato stesso, anche per tramite di soggetti terzi che agiscono per Suo conto o da egli autorizzati (es.: familiari, agenzie di selezione personale, scuole/enti di formazione, associazioni, etc.)
- > vengono acquisiti da fonti liberamente accessibili a chiunque (pubblici registri, elenchi, atti o documenti conoscibili da chiunque, etc.);
- > si originano nel corso degli eventuali colloqui a cui il candidato partecipa e in occasione dell'eventuale accertamento dell'idoneità psico-fisica alla mansione quali: risultati di test psicoattitudinali, sempre limitati a quanto necessario all'inserimento nello specifico contesto lavorativo, o attestati/certificati di idoneità rilasciati in fase preassuntiva dal Medico Competente e valutazioni soggettive degli addetti alla selezione.

**3. PERCHÈ VENGONO TRATTATI I DATI Finalità dei trattamenti**

Il trattamento a cui saranno sottoposti i dati personali ha le seguenti finalità:

- valutazione del candidato ai fini di un'eventuale suo impiego anche non in rapporto di lavoro dipendente.
- conservazione per un eventuale futuro impiego anche non in rapporto di lavoro dipendente (ES.: contratti a progetto, etc) anche da parte di aziende collegate e/o controllate
- verificare la completezza dei dati riferiti dal candidato; si specifica a tal proposito che la completezza dei dati necessari ad una corretta valutazione del candidato è requisito essenziale per la partecipazione alla selezione;
- integrare le informazioni conferite dall'interessato attingendo da pubblici registri, elenchi, atti o documenti conoscibili da chiunque, anche disponibili sul web/internet verificandone l'attendibilità, credibilità e verosimiglianza tutto ciò sempre in riferimento all'attitudine professionale del candidato ed a caratteristiche/dati che incidono sulle modalità di svolgimento della attività lavorativa o che costituiscono un requisito essenziale e determinante ai fini dello svolgimento della mansione/incarico per cui il Candidato viene valutato

**4. COME VENGONO TRATTATI I DATI e tempi di conservazione**

In relazione alle summenzionate finalità i trattamenti dei dati personali potranno avvenire con strumenti cartacei, informatici e telematici e comprenderà tutte le operazioni o complesso di operazioni necessarie al trattamento in questione, ivi incluse le comunicazioni negli ambiti richiamati sul presente documento ed eventuali verifiche dell'esattezza dei dati effettuate

anche presso i soggetti indicati sul proprio curriculum dall'interessato; tutto ciò sempre garantendo la più assoluta riservatezza, pertinenza e non eccedenza rispetto alle finalità sopra descritte.

Per alcune mansioni che necessitino di particolare attenzione potrà essere richiesto al candidato di partecipare a specifici test psicoattitudinali erogati da soggetti terzi che si configureranno quali titolari autonomi del trattamento

Anche nel caso il candidato non venga immediatamente selezionato, i dati di cui sopra verranno conservati, sempre ai fini di selezione, per un periodo non superiore a 24 mesi successivi all'ultimo contatto avuto con l'interessato tenendo presente che dopo 12 mesi da verranno utilizzati solamente il nominativo, i recapiti e l'indicazione generica della posizione d'interesse allo scopo di richiedere all'interessato un eventuale aggiornamento dei dati ed una conferma della propria disponibilità.

## 5. DA CHI POSSONO ESSERE TRATTATI

Per le medesime finalità i dati potranno essere trattati dalle seguenti categorie di incaricati e/o responsabili:

- Personale della funzione Risorse Umane di ECOPOL S.p.A.
- Responsabili e coordinatori della Direzione/Funzione/Ufficio/Unità operativa interessata al profilo del candidato .
- Risorse (interne ed esterne) a cui è delegata a gestione e manutenzione dei sistemi informatici
- Aziende/consulenti incaricati di effettuare attività di selezione o verifiche per conto di ECOPOL S.p.A..

## 6. A CHI POSSONO ESSERE COMUNICATI

I dati personali relativi al trattamento in questione potranno essere comunicati:

- ad Aziende collegate site anche all'esterno della UE (elencate sul sito <https://www.ecopol.com/>) se e per quanto interessate al profilo del candidato o coinvolte nel processo di selezione
- ad Aziende/consulenti coinvolti nelle attività di verifica e selezione che agiranno in qualità di autonomi titolari.

Naturalmente le comunicazioni sopra descritte sono limitate ai soli dati necessari all'Ente destinatario per l'espletamento dei propri compiti e/o per il raggiungimento dei fini connessi alla comunicazione stessa, sempre riconducibili a quanto riportato al precedente punto 3.

### 6.1 Trasferimento all'estero

La condivisione di risorse ed attività con aziende collegate site anche all'esterno della UE (elencate sul sito <https://www.ecopol.com/>) potrà comportare un trasferimento dei dati verso tali aziende se e per quanto interessate al profilo del candidato o coinvolte nel processo di selezione.

A tal proposito si fa presente che tutte le Società collegate che dovessero ricevere i dati adottano lo stesso sistema di gestione privacy e le stesse misure di protezione in vigore in ECOPOL S.p.A.; per garantire agli interessati piena tutela i rapporti con tali Società verranno disciplinati attraverso la sottoscrizione delle clausole contrattuali-tipo indicate a livello europeo (Decisione di esecuzione (UE) 2021/914 della Commissione del 4 giugno 2021)

### 6.2 DIFFUSIONE

I dati non saranno diffusi

## 7. QUANDO È OBBLIGATORIO COMUNICARE I PROPRI DATI

La comunicazione e l'aggiornamento dei propri dati hanno ovviamente natura facoltativa, così come il conferimento dei consensi eventualmente richiesti.

## 8. CHI È IL TITOLARE DEL TRATTAMENTO E DIRITTI DELL'INTERESSATO

Il Titolare del trattamento in parola è **ECOPOL S.p.A.** – Polo Industriale Sergio Marchionne n.1 – 51013 Chiesina Uzzanese (PT) – Tel. +39 0572 286000

## 9. DIRITTI DELL'INTERESSATO

L'interessato ha il diritto:

- > di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano e di opporsi al loro trattamento,
- > se il trattamento è effettuato con mezzi automatizzati (informatici) e sulla base del proprio consenso, di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che lo riguardano e/o di ottenerne la trasmissione diretta ad altro titolare del trattamento, se tecnicamente fattibile
- > di revocare il proprio consenso in qualsiasi momento (senza che sia pregiudicata la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca), ovviamente ciò per i trattamenti effettuati sulla base di tale presupposto
- > di proporre reclamo a un'autorità di controllo: Garante per la protezione dei dati personali - Piazza Venezia n. 11 00187 ROMA - Centralino telefonico: (+39) 06.696771 - E-mail: [garante@gpdp.it](mailto:garante@gpdp.it) - posta certificata [protocollo@pec.gpdp.it](mailto:protocollo@pec.gpdp.it)

Per far valere i diritti l'interessato potrà rivolgersi al Titolare per tramite dei recapiti sopra indicati o scrivendo a [privacy@ecopol.com](mailto:privacy@ecopol.com) tenendo presente che non potranno essere comunicati dati personali per telefono ove non vi sia sicurezza sull'identità dell'interlocutore e che anche negli altri casi l'interessato dovrà essere identificato con certezza.

**Infine si invita il Candidato ad aggiornare periodicamente i propri dati tenendo presente che:**

- > ECOPOL S.p.A. NON potrà prendere in considerazione, ai fini delle selezioni, curricula che non siano stati aggiornati da più di 12 mesi e che, come sopra accennato, dopo tale termine, verranno utilizzati solamente il nominativo, i recapiti e l'indicazione generica della posizione d'interesse allo scopo di richiedere all'interessato un eventuale aggiornamento dei dati ed una conferma della propria disponibilità;
- > in ogni caso dopo 24 mesi dall'ultimo aggiornamento da parte del candidato i Suoi dati potranno essere cancellati dalle banche dati di ECOPOL S.p.A..

**Il Candidato potrà comunicare solamente informazioni di cui abbia la piena disponibilità avendo ricevuto le dovute autorizzazioni dai soggetti a cui esse si riferiscono**